
4 valeurs : l'équipe

Il vaut mieux des équipiers « moyens »
qui communiquent bien
que des individualistes même brillants.

Il vaut mieux des équipiers
qui communiquent et interagissent
à des processus figés et des outils.

4 valeurs : l'ouvrage

Il faut avant tout
un résultat fonctionnel.

4 valeurs : la collaboration

- au sein de l'équipe
- avec le **client**
 - qui doit être informé
 - de l'avancement
 - des difficultés
 - qui **doit participer**

4 valeurs : le changement

Démarche incrémentale
plutôt que plan figé dès le départ.
Livraison de lots successifs
avec révision des objectifs
au début du travail sur un lot.