Constitution d'une équipe

- Motifs de l'engagement dans une équipe
  - Cohérence entre projet professionnel et personnel
  - Ce qu'apporte une implication dans le projet
  - Compatibilité des motivations des différents individus
- Compétences des responsables de projets
  - Compétence instrumentale du pilotage de projet
  - Maîtrise des champs techniques impliqués dans le projet
  - Compréhension des spécificités du projet
  - Adhésion aux objectifs du projet
  - Compétence sociale

Qui choisit ?

- le responsable de projet désigné par la hiérarchie
- parfois en plus le maître d'ouvrage ou le commanditaire interne
- parfois la D.R.H. et d'anciens salariés qui peuvent dire quelle est la compatibilité entre des personnes et la culture d'entreprise

Reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur

Qui choisir ?

- des acteurs projets ayant le bon profil
- des acteurs projets disponibles

- Petits projets : sélection par affinités
- Grands projets :
  - technique et complémentarité des compétences
  - politique (local de l'étape)
  - historique (avoir déjà travaillé avec telle entreprise)
  - logique de répartition des risques financiers

Comment choisir ?

- Grilles de recrutement issues de la G.R.H.
  - Référentiel de compétences
  - Profils socioprofessionnels
  - Traits de personnalité

Reproduction interdite sans l'autorisation de l'auteur