

---

## Management de la phase 4

- ◆ s'assurer que chacun a tout ce qu'il faut pour être au maximum de sa performance et soit une force de proposition
- ◆ célébrer les réussites
- ◆ valider la performance du travail d'équipe, dès le début et souvent

---

## Management de la phase 5

- ◆ reconnaître le travail effectué par chaque membre de l'équipe et le faire savoir
- ◆ valoriser l'apport de chacun à l'atteinte des objectifs
- ◆ préparer les équipiers à la séparation
- ◆ préparer les équipiers au retour à la routine d'avant le projet
- ◆ célébrer la réussite par un événement festif collectif