

Meredith BELBIN



- ◆ Psychosociologue britannique, né en 1926
- ◆ formé à l'Université de Cambridge puis à l'Université de Cranfield
- ◆ a conclu de ses études sur l'efficacité des synergies dans une équipe, que rassembler des individus motivés n'est pas suffisant pour créer une équipe efficace.
- ◆ Dans son ouvrage "Management Team, Why They Succeed or Fail", publié aux éditions Routledge en 1981, Meredith Belbin identifie les différents rôles en équipe.

Equipe parfaite

- ◆ Chaque collaborateur a des qualités et des défauts et n'est donc pas parfait.
- « **Nul n'est parfait, mais une équipe peut l'être.** »
- ◆ Des individus « imparfaits » peuvent constituer des équipes « parfaites », dans la mesure où les qualités et défauts respectifs sont pris en compte et équilibrés au moment de la constitution de l'équipe :
 - utiliser au mieux la diversité au sein des groupes
 - s'appuyer sur les différentes « forces »
 - intégrer les « faiblesses supportables » de chacun