

## **Questionnaire pour identifier les valeurs et motivations des membres d'une équipe de projet**

### **1. Quelles sont les valeurs les plus importantes pour toi dans le cadre professionnel ?**

- Par exemple : intégrité, collaboration, innovation, respect, responsabilité, autonomie, bienveillance, etc.

### **2. Comment décrirais-tu ta manière de travailler au sein d'une équipe ?**

- Es-tu plus orienté vers la coopération, l'autonomie, ou préfères-tu travailler de façon indépendante tout en contribuant à l'objectif global ?

### **3. Qu'est-ce qui te motive le plus dans un projet ?**

- Par exemple : les défis intellectuels, l'apprentissage continu, le travail en équipe, la reconnaissance de ton travail, la possibilité de prendre des décisions, l'impact que tu peux avoir, etc.

### **4. Peux-tu partager un exemple de projet ou de situation professionnelle où tu t'es senti particulièrement aligné avec les valeurs de ton équipe ? Pourquoi ?**

- Cette question permet d'identifier quelles valeurs partagées favorisent la satisfaction professionnelle.

### **5. Lorsque tu rencontres des difficultés dans un projet, quelles ressources (internes ou externes) utilises-tu pour garder ta motivation ?**

- Ceci aide à identifier comment les membres de l'équipe surmontent les obstacles et restent engagés.

### **6. Quelle importance accordes-tu à la communication au sein de l'équipe ? Quel type de communication préfères-tu (formelle/informelle, directe/indirecte, régulière/ponctuelle) ?**

- Cela permet de comprendre les attentes de chacun concernant la communication et la transparence dans le groupe.

### **7. Quelle place donnes-tu à l'innovation et à la créativité dans ton travail ? Comment te sens-tu lorsque des idées nouvelles sont proposées dans un projet ?**

- Cette question permet de savoir comment les membres réagissent face au changement et à la nouveauté, et s'ils valorisent un environnement propice à l'innovation.

### **8. Dans quelle mesure penses-tu qu'il est important que tous les membres de l'équipe partagent des valeurs communes ? Pourquoi ?**

- Cette question permet de mesurer l'importance que la personne accorde aux valeurs collectives et à l'alignement au sein du groupe.

**9. Si tu devais choisir une seule chose qui te motive à donner le meilleur de toi-même dans un projet, quelle serait-elle ?**

- Cela peut révéler des motivations profondes : le sentiment d’accomplissement, l’apprentissage, les relations interpersonnelles, le plaisir du travail bien fait, etc.

**10. Comment réagis-tu face à des conflits de valeurs ou des désaccords au sein d’une équipe ? Peux-tu nous donner un exemple de la manière dont tu as géré une situation similaire ?**

- Cette question explore la capacité de la personne à gérer les conflits et à naviguer dans un environnement où les valeurs peuvent parfois diverger.

**11. Que recherches-tu dans un leader ou un manager d’équipe pour que tu te sentes motivé et engagé dans un projet ?**

- Cela permet d’identifier les attentes vis-à-vis du management, qui reflètent souvent les valeurs de la personne.

**12. Si tu pouvais définir la culture idéale de travail pour ce projet, quelles seraient les 3 caractéristiques principales ?**

- Cela permet de comprendre ce qui est prioritaire pour la personne en termes de culture d’équipe et de fonctionnement collectif.

**13. Selon toi, quelles valeurs pourraient être des points de ralliement pour l’équipe afin de travailler ensemble de manière harmonieuse ?**

- Cette question invite la personne à réfléchir aux valeurs qu’elle pense être partagées et fédératrices pour l’équipe entière.

**14. En quoi ce projet résonne-t-il avec tes aspirations personnelles ou professionnelles à long terme ?**

- Il est important de comprendre si les objectifs du projet sont alignés avec les ambitions personnelles et la motivation de chacun.