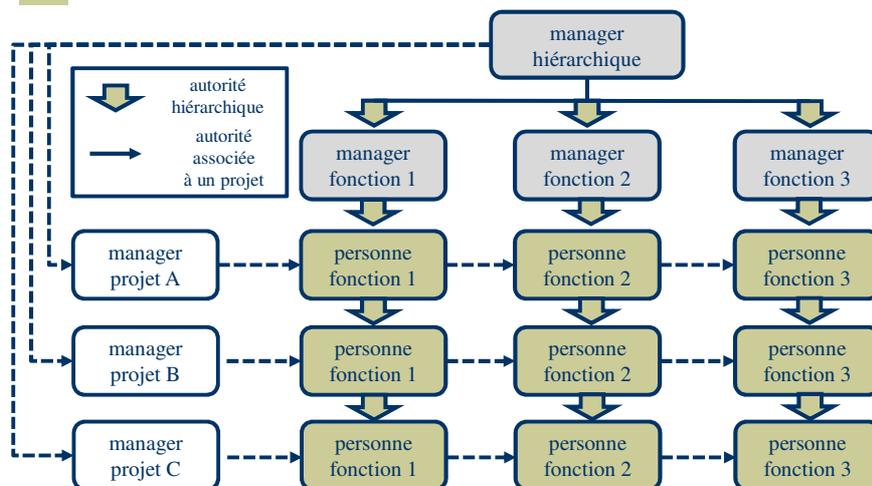


## Mode matriciel

Une organisation est dite "matricielle" quand ses membres dépendent de plusieurs managers. Il peut s'agir d'un rattachement fonctionnel ou hiérarchique voire les deux. Les managers se partagent donc un "pool" de personnes. Deux chefs peuvent avoir le même subordonné... Le découpage de l'activité se fait selon deux critères : la fonction, le projet.

## Mode matriciel



## Spécificités du mode matriciel

- ◆ Absence de relation d'autorité fonctionnelle
  - le chef de projet n'a pas d'autorité directe sur ses collaborateurs  
→ son influence repose sur son leadership
  - les tâches menées pour le projet viennent en concurrence avec les missions « cœur de métier » de chacun  
→ compétence du chef de projet en négociation pour obtenir de ses collaborateurs des créneaux assez conséquents dédiés au projet
  - communication étroite et continue avec les responsables des services concernés par une délégation de ressource

## Spécificités du mode matriciel

- ◆ Equipe transversale
  - l'équipe est une agrégation de compétences provenant d'horizons différents  
→ le défi est de faire coopérer des profils qui
    - ne parlent pas forcément le même langage
    - appartiennent à des cultures différentes
    - ont des intérêts et des préoccupations qui leur sont propres