

L'alternance en MP
2025-2027

Prenez la
mesure de
votre
environnement

MESURES PHYSIQUES



Normandie Université



UNIVERSITÉ
CAEN
NORMANDIE



GRAND OUEST
NORMANDIE

L'alternance en MP

- ❖ Alternance entre entreprise et IUT (étudiant salarié)
- ❖ MP : **BUT2 + BUT3** ou **BUT3**
- ❖ Contrat d'**apprentissage**
- ❖ **Responsable pédagogique** alternance MP : **Franck Delaunay**, franck.delaunay@unicaen.fr
- ❖ **Suivi administratif des alternants MP** : **Mme Julie Belland**
- ❖ **Service Universitaire de la Formation Continue et de l'Apprentissage (SUFCA)**
 - **M François LEBRUN** : françois.lebrun@unicaen.fr (Chargé relations entreprises)
 - **M DUFY Romuald** : romuald.dufy@unicaen.fr (Chargé de coordination et d'accompagnement)

Déroulement

- ❖ De fin août année N à fin août année N+1
 - ❖ Rythme : **2-3 semaines en entreprise / 2-3 semaines à l'IUT**
 - ❖ BUT2 : 32 semaines en entreprise + 20 semaines de formation IUT
(IUT : septembre-juin)
 - ❖ BUT3 : 37 semaines en entreprise + 15 semaines de formation IUT
(IUT : septembre-mars)
- ✓ Cours communs avec la promo « normale » + cours réservés
 - ✓ Heures de cours en moins : essentiellement des TP (pas faits)

Pourquoi l'alternance ?

- Avoir un **salaire** pour un **travail cohérent** avec ses études
- Avoir **CV différent**
- Élaborer ou concrétiser un **projet professionnel**, découvrir un **secteur d'activité...**
- Découvrir le **monde de l'entreprise**, **s'insérer rapidement** dans le monde du travail
- Acquérir des **méthodes de travail**
- Développer certaines **qualités** : **autonomie, organisation, prise de confiance, initiative...**
-

Les droits de l'apprenti.e

Apprenti = salarié : mêmes conditions de travail et de protection sociale que les autres salariés

Il a droit :

- Au respect
- A une rémunération déterminée selon l'âge (*Exonérée d'impôt sur le revenu*).
- A des horaires légaux de travail
(Cours = temps de travail, comptent dans les 35 ou 39 h hebdomadaires)
- A 5 semaines de congés payés par an + 5 jours ouvrables pour préparer les examens (MP : soutenances)
- Aux avantages attribués aux salariés : Chèques repas
- A la prise en charge de certains frais : 50 % des déplacements en transport en commun
- Aux indemnités journalières versées par la Sécurité Sociale (arrêt maladie, accident du travail)

MP

MESURES
PHYSIQUES

RÉMUNÉRATIONS (SUR LA BASE DU SMIC 2025 : 1801,80€)

Contrat d'Apprentissage



Situation	16 - 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26-29 ans
1 ^{ère} année	27% du Smic	43% du Smic, soit 774,77 € ou 43% SMC* si plus élevé	53% du Smic, soit 954,95 € ou 53% SMC* si plus élevé	100% du Smic soit 1 801,80 € Ou 100% SMC* si plus élevé
BUT 2 ^{ème} année	39% du Smic	51% du Smic, soit 918,92 € ou 51% SMC* si plus élevé	61% du Smic, soit 1099,10 € ou 61% SMC* si plus élevé	
BUT 3 ^{ème} année	55% du Smic	67% du Smic, soit 1207,21 € ou 67% SMC* si plus élevé	78% du Smic, soit 1 405,40 € ou 78% SMC* si plus élevé	

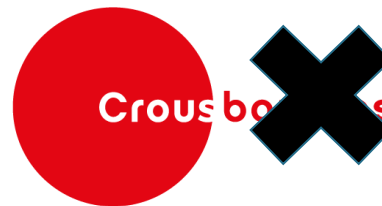
Les employeurs de moins de 250 salariés du secteur « privé » bénéficient d'une aide exceptionnelle de **5000€** pour la **première année** de contrat.
(2000 si >250 salariés)
En attente du décret !!

Actuellement, pas de charges sur les salaires

*SMC = Salaire Minimum Conventionnel

LES AIDES

L'apprenti bénéficie des avantages étudiants :



Il a droit :

- **A la carte étudiant** : Accès aux restaurants universitaires et équipements (Dispose de la Léo Carte : Paiement de la Contribution à la Vie Etudiante et du Campus : 103€ / **Pas de frais d'inscription !!**)
- **ATOUS Normandie**
- Aide aux transports régionaux SNCF : Abonnement « [TEMPO Normandie](#) »
- Aide [MOBILI-JEUNE®](#) (de 10 à 100/mois : *Spécifique aux alternants*)
- Aide **au permis de conduire de 500€** (formulaire à remplir : [Cours : Espace Informations Alternants \(unicaen.fr\)](#))
- **APL, CAF**
- Aides et aménagements possibles pour les apprentis.es en situation de handicap
- **Prime d'activité** (pour un revenu net supérieur à **1104,25€** (pour les étudiants et apprentis) pendant au moins 3 mois (Prime entre 100€ et 400€))



Ne cherchez plus, Home in Love trouve pour vous

Devoirs de l'apprenti.e



L'apprenti.e s'engage à :

- **S'impliquer activement dans sa formation et dans ses missions en entreprise**
(respect des horaires, assiduité aux enseignements, respect des consignes et méthodes de travail...)
- **Prévenir et justifier ses absences et retards**
- **Prévenir l'employeur en cas de maladie** (Arrêt de travail) + certificat médical dans les 48 h
- **Avoir un comportement responsable et professionnel**
(prendre soin des lieux, du matériel mis à sa disposition...)
- **Respecter les règlements intérieurs**
- **Participer aux examens de la formation**
- **Solliciter, autant que nécessaire, l'aide de l'employeur et de l'équipe enseignante**

Encadrement

- Par un **salarié de l'entreprise** (= tuteur entreprise ou Maître d'Apprentissage) : ingénieur, responsable de service ou technicien
- Par un **enseignant du département** (= tuteur universitaire)
- Le **tuteur universitaire rend visite à l'étudiant en entreprise**, ou le contacte par téléphone ou visio, si le lieu est très éloigné de Caen
- Possibilités de **discussion** lors de la présence de l'étudiant à l'IUT



Évaluation

- **Évaluation à la fin de chaque semestre**
- **BUT2 :**
 - Mi-janvier : **rapport**
 - Juin : **rapport + soutenance** (~20-25 juin)
- **BUT3 :**
 - Mi-Janvier : **poster + présentation**
 - Juin : **rapport + soutenance** (~20-25 juin)
- **Travail en entreprise** : note du tuteur entreprise
- **Rapport / poster** : note du tuteur universitaire
- **Soutenance** : notes du tuteur universitaire et d'un enseignant « candide »

Les étapes pour préparer sa recherche

Etape n°1 : Se connaître



**« Connaître
son CV »**



« Mobilité »



**« Savoir se
présenter et
pitcher »**

Etape n°2 : Connaître la formation

- Connaître le diplôme et la formation dans laquelle on souhaite entrer ou poursuivre (contenus de formation – rythmes d’alternance voire même pouvoir donner le calendrier...) et le ou les métiers visés
- Être capable de mettre en avant les atouts de la formation (compétences, certifications, taux d’insertion...)

Les étapes pour préparer sa recherche

Etape n°1 : Se connaître

Etape n°2 : Connaître la formation

Etape n°3 : Trouver l'entreprise

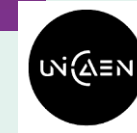
- Rechercher les catégories d'entreprises et les secteurs d'activités pertinents :
- Chercher les entreprises qui recherchent et recrutent en apprentissage dans le secteur choisi :



« Analyser le
marché de
l'emploi »



« Utiliser son
réseau proche »



« Utiliser le réseau
universitaire »

Se créer une BDD des entreprises contactées et la tenir à jour !

La recherche d'une entreprise

- Pendant le S2, l'été, jusqu'au 15 septembre environ
- **Entreprises** ayant accueilli des stagiaires ou alternants : **affichées** en face du secrétariat MP
- NB : certaines entreprises ont **des campagnes de recrutement limitées dans le temps**
- **Offres d'alternance** affichées dans le couloir MP et sur l'intranet de MP :



- **Ne pas se limiter à la Normandie** : Région grand-ouest, région parisienne...
- Si vous cherchez une alternance :

Merci d'informer le responsable pédagogique et Mme Belland

Que faire si une entreprise répond de façon positive ?

- Informer le **responsable pédagogique** (M. Franck Delaunay)
 - **Discussion** et **prise de connaissance du sujet** (titre + court résumé de la mission)
- Télécharger la « **fiche d'engagement** » (FE) depuis l'intranet MP (onglet Alternance / Information)
 - La FE recueille les informations pour la préparation du contrat
 - **La FE déclenche la préparation du contrat → une seule FE transmise à l'IUT !**
- Le contrat peut être signé **dans les 3 mois précédents la rentrée** ou **dans les 3 mois après la rentrée** (→ inscription à l'IUT en tant « qu'apprenti(e) en recherche d'entreprise »)
- **Période d'essai : 45 jours en entreprise**

Alternants BUT2 2024-2025... allez les voir !

Parcours	NOM Prénom	Nom entreprise	Adresse entreprise
MAE	BELLEE Antonin	EDF CNPE FLAMANVILLE 1,2	LES PIEUX (50)
TI	BELLENGER Nino	APAVE	HEROUVILLE ST CLAIR (14)
MAE	BERNARD Célian	IRH INGENIEUR CONSEIL	NANCY (54)
MAE	BLIN Témis	CHANTREUIL	PICAUVILLE (50)
MCPC	BUARD Mathys	NAVAL GROUP	CHERBOURG (50)
MAE	CAMART Evan	TRESCAL	CHERBOURG (50)
MCPC	CARNEC Margot	APTAR STELMI	GRANVILLE (50)
MCPC	CHIRPAZ Mahé	HYDRONIC	MORTAGNE AU PERCHE (61)
TI	COLARD Elliot	KNORR BREMSE	LISIEUX (14)
MAE	COLLIN Alexis	ORANO RECYCLAGE	LA HAGUE (50)
MAE	COSNARD Lisa	EDF CNPE PALUEL	CANY BARVILLE (76)
MAE	DRUGEOT Corentin	MANUMESURE	REUX (14)
TI	GEFFROY-LETOURNEUR Matisse	SEGULA MATRA	CAEN (14)
MAE	HAMROUN Younes	ASNR	CHERBOURG (50)
MAE	HERVIEU Hélori	ORANO RECYCLAGE	LA HAGUE (50)
MAE	LOUAHLIA Marwan	MANUMESURE	REUX (14)
MCPC	PAULMIER Fanny	TRESCAL	CHERBOURG (50)
MCPC	POISSON Hugo	INEO NUCLEAIRE	LA HAGUE (50)
TI	ROUBAUD Enoha	ORANO RECYCLAGE	LA HAGUE (50)
MAE	SALLEY Nathan	ORANO RECYCLAGE	LA HAGUE (50)
MAE	SCHULTZ Eliot	EDF CNPE FLAMANVILLE 1,2	LES PIEUX (50)
MAE	VARIN Julian	MIRION TECHNOLOGIES	LA HAGUE (50)
MCPC	ZIRCON Sherelle	SAINT-GOBAIN RECHERCHE	AUBERVILLIERS (93)

Alternants BUT2+BUT3 2023-2025... allez les voir aussi !

Parcours	NOM Prénom	Nom entreprise	Adresse entreprise
TI	BOUTILLIER Lohan	BOSCH	Mondeville (14)
MAE	BRANTHONNE Arthur	ORANO RECYCLAGE	LA HAGUE (50)
MCPC	CARLIER Maxime	INERIS	VERNEUIL-EN-HALATTE (60)
MAE	DESPREZ Baptiste	INEO Nucleaire	LA HAGUE (50)
MCPC	DOGUET Emma	APTAR STELMI SAS	GRANVILLE (50)
MAE	MORVAN Azilis	Laboratoire BAILLY-CREAT	VERNOUILLET (28)
MAE	NAVARRE Constance	ORANO RECYCLAGE	LA HAGUE (50)
MCPC	OLIVIER Elsa	ORANO RECYCLAGE	LA HAGUE (50)

Prenez la
mesure de
votre
environnement

MESURES PHYSIQUES



Normandie Université



UNIVERSITÉ
CAEN
NORMANDIE

IUT

GRAND OUEST
NORMANDIE